

## 2026년 기계산업 기업 인력현황 및 수요조사

안녕하십니까?  
 (재)한국기계전기전자시험연구원에서는 고용노동부의 기계인적자원개발위원회 대표기관으로, 기계산업 기업의 인력실태 및 인력 수요를 파악하여 일자리 정책의 기초자료로 활용하고자 매년 인력현황 및 수요조사를 실시하고 있습니다.  
 본 조사는 기계산업 인적 경쟁력을 강화하고 기업에서 필요로 하는 지원사업 발굴을 목적으로 진행합니다. 조사지는 사업체 일반, 경영실적과 경쟁력, 고용현황과 근로여건, 인력채용 등의 내용으로 구성되어 있습니다.  
 바쁘신 가운데 조사에 참여해 주심에 진심으로 감사드립니다.

**\*\*응답한 내용은 통계법 제33조(비밀의 보호), 제34조(통계조사자 등의 의무)에 따라 통계작성 이외의 목적으로 사용되지 않습니다.\*\***

조사주관: 한국기계전기전자시험연구원  
 문의처: 기계ISC 사무국(isc@ktc.re.kr / 031-428-8448)

※ 응답은 가급적 귀사의 인사담당 책임자 혹은 기업 인력현황에 정통한 최고경영자(CEO), 임원, 관리자께서 기입해주시기를 부탁드립니다.

회사명	근로자수	명
기업소재지	도/시	시/군
주업종	①금속제품	구조용 금속제품, 산업용 난방보일러, 금속탱크, 무기 및 총포탄, 금속단조, 압형 및 분말 야금제품, 열처리, 도금 등
	②일반기계	유압기기, 펌프 및 압축기, 베어링 및 동력전달장치, 산업용 오븐, 노, 산업용 물품 취급장비, 냉각, 공기조화, 농업 및 임업용기계, 건설 및 광업 기계장비, 반도체 및 디스플레이 제조용기계, 기타 특수목적용기계 등
	③전기기계	전동기, 발전기 및 전기 변환장치, 전기 공급 및 제어장치, 일차전지 및 이차전지, 기타 전기장비 등
	④정밀기계	방사선 장치 및 전기식 진단기기, 측정, 시험, 향해, 제어 및 기타 기기, 의료용기기 등
	⑤수송기계	자동차 및 자동차 부품, 선박 및 수상 부유 구조물, 항공기, 우주선 및 보조장치, 전투용 차량 등
대표 생산품		

작성자 성명		부서명	
핸드폰번호		E-mail	

## A. 사업체 일반

A1. 귀사의 경영현황 및 실적을 작성해 주시기 바랍니다.

(정확한 수치를 모를 경우 대략의 규모를 기입)

구분	금액 (2024.12.31 기준)	최근 3년간 변화
매출액	백만원	① 증가 ② 감소 ③ 변화없음
영업이익	백만원	① 증가 ② 감소 ③ 변화없음
설비 및 시설 투자액	백만원	① 증가 ② 감소 ③ 변화없음
연구개발 투자액	백만원	① 증가 ② 감소 ③ 변화없음

A2. 귀사의 주된 생산품(매출이 가장 많은 제품들)은 다음 중 어디에 해당됩니까? ( )

- ① 소재                      ② 단위부품                      ③ 모듈부품                      ④ 완성품

A2-1. 귀사는 생산가치사슬의 어디에 위치합니까? ( )

- ① 독자개발하고 독자설계한 완제품을 국내외 여러(3개이상) 기업에 판매  
 ② 고객사가 요청하여 독자설계한 완제품을 국내외 2개 이하의 회사에 판매  
 ③ 고객사가 준 설계도에 따라 만든 완제품을 국내외 2개 이하의 회사에 판매  
 ④ 독자개발하고 독자설계한 부품을 국내외 여러(3개이상) 기업에 판매/납품  
 ⑤ 고객사가 요청하여 독자설계한 부품을 국내외 2개 이하의 회사에 판매/납품  
 ⑥ 고객사가 준 설계도에 따라 만든 부품을 국내외 2개 이하의 회사에 판매/납품

A3. 귀사의 전체 매출액 대비 최근 3년 평균 해외수출액의 비중은 어느정도 입니까? ( )

- ① 수출없음                      ② ~20% 미만  
 ③ 20~40% 미만                      ④ 40~60% 미만  
 ⑤ 60~80% 미만                      ⑥ 80% 이상

A4. 귀사 생산공정의 자동화 비율은 어느정도입니까? ( )

- ① 0~30% 미만                      ② 30~50% 미만  
 ③ 50~70% 미만                      ④ 70% 이상

A4-1. 귀사는 스마트공장과 관련된 디지털 기술(MES, ERP 등)을 활용하고 있습니까? ( )

- ① 활용하고 있다  
 ② 활용하지 않고 있다 (B. 경영실적과 경쟁력으로 이동)

A4-2. MES나 ERP를 어느 기능까지 활용하고 계십니까? (복수응답가능) ( )

- ① 자원 할당과 상태 관리                      ② 작업지시 및 일정 관리                      ③ 생산 흐름 관리  
 ④ 문서 및 정보 관리                      ⑤ 데이터 수집과 분석                      ⑥ 인사노무 관리  
 ⑦ 품질데이터 관리                      ⑧ 공정관리                      ⑨ 유지보수 관리  
 ⑩ 생산이력 관리                      ⑪ 생산성 분석

## B. 기업경쟁력과 고용현황

B1. 귀사의 핵심 경쟁력은 국내외 경쟁사와 비교하여 아래 영역별로 어느정도라고 생각하십니까?

우리회사의 경쟁력은..	매우 낮다	낮은 편이다	보통이다	높은 편이다	매우 높다
1) 신제품개발 능력	①	②	③	④	⑤
2) 설계능력	①	②	③	④	⑤
3) 품질관리(품질경쟁력)	①	②	③	④	⑤
4) 원가관리(가격경쟁력)	①	②	③	④	⑤
5) 납기준수 혹은 적시생산능력	①	②	③	④	⑤

B2. 귀사의 고용형태별 전체 근로자는 몇 명입니까? 최근 3년간 각 유형별 변화는 어떠합니까?(정확한 수치를 모를 경우 대략의 규모를 기입)

고용형태 및 직종		근로자 수 (2024.12.31. 기준)	최근 3년간 변화		
합계(총고용)		명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
외국인 인력	E-9(비전문)	명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
	E-7(숙련기능)	명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
정 규 직	사무관리직	명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
	생산기능직	명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
	엔지 니어	명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
	생산기술/생산관리직	명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
	연구개발/설계직	명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
	영업/마케팅/고객지원	명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
기타		명	① 증가	② 감소	③ 변화없음
계약직·일용직		명	① 증가	② 감소	③ 변화없음

B3. 귀사의 복지 및 조직문화에 대해 응답해주시기 바랍니다.

우리 회사의 복지 및 조직문화는..	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
유연 근무 제도가 필요할 때 충분히 사용할 수 있습니까?	①	②	③	④	⑤
재택 근무가 필요할 때 충분히 사용할 수 있습니까?	①	②	③	④	⑤
업무수행시 육체적 활동(예: 위험한 장비 사용, 장시간 서있기, 사다리를 오르는 행위 등)이 많이 요구됩니까?	①	②	③	④	⑤
직원들에게 편안한 근무 환경(예: 적절한 책상, 의자, 조명 등)을 제공하고 있습니까?	①	②	③	④	⑤
업무 강도는 과도하지 않으며, 적정 수준을 유지하도록 관리하고 있습니까?	①	②	③	④	⑤
직원이 업무를 수행할 때 자율성을 충분히 보장하고 있습니까?	①	②	③	④	⑤
직원들에게 충분하고 만족스러운 수준의 유급 휴가를 제공하고 있습니까?	①	②	③	④	⑤
직원의 개인 성과를 공정하고 투명한 방식으로 평가하고 있습니까?	①	②	③	④	⑤
직원이 독립적으로 업무를 결정하고 수행할 수 있는 환경을 조성하고 있습니까?	①	②	③	④	⑤
직원의 경력개발을 위한 실질적이고 유익한 기회를 제공합니까?	①	②	③	④	⑤
직원 복지 향상과 긍정적인 조직문화를 조성하기 위해 지속적으로 노력합니까?	①	②	③	④	⑤

### C. 인력채용 및 요구사항

C1. 귀사의 2026년 직무별 신규 직원 채용수요는 어떠합니까?  
(정확한 수치를 모를 경우 대략의 규모를 기입)

직무	채용계획인원		급여수준(연봉)
	채용인원	외국인채용가능여부	
사무관리직	( )명	①채용가능 ( )명 ②채용불가	만원
생산기능직	( )명	①채용가능 ( )명 ②채용불가	만원
생산기술/생산관리직	( )명	①채용가능 ( )명 ②채용불가	만원
연구개발/설계직	( )명	①채용가능 ( )명 ②채용불가	만원
영업/마케팅/고객지원	( )명	①채용가능 ( )명 ②채용불가	만원
기타	( )명	①채용가능 ( )명 ②채용불가	만원

C2. 귀사의 직무별 요구 수준 및 역량은 어떠합니까?

직무	요구 수준				요구학력				숙련기간
	기초	중급	고급	전문	고졸 이하	전문 대졸	대졸	석사 이상	
사무관리직	①	②	③	④	①	②	③	④	( )년
생산기능직	①	②	③	④	①	②	③	④	( )년
생산기술/생산관리직	①	②	③	④	①	②	③	④	( )년
연구개발/설계직	①	②	③	④	①	②	③	④	( )년
영업/마케팅/고객지원	①	②	③	④	①	②	③	④	( )년
기타	①	②	③	④	①	②	③	④	( )년

### D. 외국인 인력 요구사항(고용허가제)

D1. 외국인 근로자를 고용하는 주된 이유는 무엇입니까? (복수응답가능) ( )

- ① 내국인 근로자를 구하기 어려워서
- ② 장기 근속이 가능하여 안정적으로 인력을 확보할 수 있어서
- ③ 교대 근무 및 장시간 근로에 적합해서
- ④ 특정 업무에서 숙련도 및 생산성이 더 높아서
- ⑤ 국가적·정책적 지원 혜택(예: 고용 보조금, 세제 혜택 등)이 있어서
- ⑥ 기타 (내용: \_\_\_\_\_)

D2. 외국인 근로자를 고용하지 않는 주된 이유는 무엇입니까? (복수응답가능) ( )

- ① 언어 장벽으로 인한 의사소통의 어려움
- ② 문화적 차이로 인한 조직 내 갈등 우려
- ③ 도주, 불법 체류 등 근태 관리의 복잡성
- ④ 생산성이 기대에 미치지 못할 것이라는 우려
- ⑤ 관리 비용(비자 발급, 교육, 숙소 제공 등) 증가
- ⑥ 정부 및 법적 규제 준수의 복잡성(예: 고용허가제, 근로기준법)
- ⑦ 기타 (내용: \_\_\_\_\_)





## 개인정보 및 고유식별정보 동의서

소 속	성 명	주민등록번호	주 소	급여 거래은행	
				은행명	계좌번호

### < 개인정보 및 고유식별정보 수집·이용에 관한 안내 >

★ **개인정보 수집·이용**

- ◆ (수집·이용목적) 한국기계전기전자시험연구원 및 기계ISC(NCS, SQF 등) 업무 관련 회의 수당 지급 등을 위한 확인
- ◆ (수집항목) 성명, 주소, 거래 은행명, 계좌번호
- ◆ (보유·이용기간) 지출 증빙문서 보존기한 완료시까지  
\* 근거: 국고금관리법, 공공기록물관리에관한법률 등
- ◆ (동의 거부권리 안내) 본 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 이 경우 우리 연구원의 회계 처리가 불가하여 지급이 곤란할 수 있습니다.

위 사항을 숙지하고 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

2026. . .

(성명)

(서명, 날인)

★ **고유식별정보 수집·이용**

- ◆ (수집·이용목적) 한국기계전기전자시험연구원 및 기계ISC(NCS, SQF 등) 업무 관련 회의 수당 지급 등을 위한 확인
- ◆ (수집 고유식별정보) 주민등록번호
- ◆ (보유·이용기간) 지출 증빙문서 보존기한 완료시까지  
\* 근거: 국고금관리법, 금융실명거래및비밀보장에관한법률, 공공기록물관리에관한법률 등
- ◆ (동의 거부권리 안내) 본 고유식별정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 수 있으나, 이 경우 우리 연구원의 회계 처리가 불가하여 지급이 곤란할 수 있습니다.

위 사항을 숙지하고 고유식별정보 수집·이용에 동의합니다.

2026. . .

(성명)

(서명, 날인)